



Zie meer, kom verder

Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder EpilepsieNL

EpilepsieNL

Utrecht, 20 april 2026



Voor EpilepsieNL is ADJ op zoek naar een verbindende en ondernemende directeur-bestuurder. Wil jij bijdragen aan meer kennis, betere zorg en een hogere kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie? Ben jij strategisch sterk, verbindend in je leiderschap en weet je mensen en organisaties in beweging te krijgen? Combineer jij maatschappelijke betrokkenheid met bestuurlijke scherpte en een resultaatgerichte aanpak? Dan is deze vacature interessant voor jou!

Directeur-bestuurder

32-40 uur, Houten

Profielschets

Als directeur-bestuurder van EpilepsieNL ben je integraal verantwoordelijk voor de strategie, resultaten en verdere ontwikkeling van de organisatie. EpilepsieNL bevindt zich op een kantelpunt: de basis staat, en het is nu tijd om door te pakken en de ambities verder te verzilveren. Jij geeft richting aan deze volgende fase.

Je geeft leiding aan een compacte, betrokken organisatie en werkt samen met medewerkers, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen aan het realiseren van de maatschappelijke missie: een betere kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie en een toekomst zonder epilepsie.

Je opereert in de bijzondere context van EpilepsieNL als fonds én patiëntenorganisatie en weet deze rollen op een natuurlijke manier met elkaar te verbinden. Je ontwikkelt de strategische koers en vertaalt deze naar concrete programma's en resultaten op het gebied van onderzoek, voorlichting, belangenbehartiging en fondsenwerving. Daarbij zorg je voor samenhang tussen inhoud, organisatie en middelen en bewaak je de voortgang en impact.

Als boegbeeld van de organisatie vertegenwoordig je EpilepsieNL in een complex en relevant speelveld van zorg, wetenschap, politiek en samenleving. Je onderhoudt en versterkt relaties met partners zoals patiënten en hun naasten, zorginstellingen, onderzoekers, fondsen, bedrijven en overheden. Je draagt actief bij aan het vergroten van de zichtbaarheid, positionering en het maatschappelijk draagvlak van EpilepsieNL.

Je bent verantwoordelijk voor een gezonde en duurzame financiële basis, waaronder het versterken en vernieuwen van fondsenwerving en het zorgvuldig beheren van middelen. Daarnaast bouw je aan een professionele, wendbare organisatie waarin samenwerking en synergie centraal staan, zodat de gezamenlijke inspanningen leiden tot meer impact. Je stimuleert dat medewerkers en vrijwilligers effectief samenwerken en optimaal kunnen bijdragen aan de doelen van EpilepsieNL. Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht en draagt zorg voor een transparante governance, passend bij een organisatie met een belangrijke maatschappelijke opdracht.

Als directeur-bestuurder beschik je bij voorkeur over de volgende kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring in de goededoelen-sector;
- Kennis van en visie op fondsenwerving;
- Kennis van bedrijfs- en bestuurskundige principes (beleid, planning, budgetten);
- Kennis van de positie van de organisatie EpilepsieNL in de maatschappij;
- Kennis van organisatie-, personeels-, financieel- en kwaliteitsbeleid;
- Inzicht in en affiniteit met de rol van EpilepsieNL als fonds én patiëntenorganisatie, en het vermogen om deze belangen in samenhang te verbinden.

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken:

- Visie: Je kunt de dagelijkse praktijk overstijgen, strategie uitzetten en vergezichten maken. Vervolgens kun je deze strategie ook goed vertalen naar de organisatie en (laten) uitvoeren;
- Ondernemerschap: Je hebt ambitie en kunt kansen en mogelijkheden signaleren en daar vervolgens naar handelen;
- Leidinggeven: Je hebt een stijl van leidinggeven die past bij leidinggeven aan professionals, ruimte gevend en enthousiasmerend. Je zorgt voor betrokkenheid en brengt medewerkers in positie binnen een veilige, duidelijke structuur;
- Optreden: Je hebt een sterke open persoonlijkheid die zich makkelijk beweegt in diverse kringen en EpilepsieNL goed vertegenwoordigt naar omgeving en stakeholders. Je hebt affiniteit met de doelgroepen van EpilepsieNL en kent de inhoud.

Organisatie

EpilepsieNL is een landelijke organisatie die zich inzet voor mensen met epilepsie en hun omgeving. De organisatie heeft een duidelijke maatschappelijke missie: Wij zetten ons in voor het verbeteren van de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en hun omgeving nu en morgen. En we zetten ons in om in de toekomst epilepsie te kunnen genezen.

EpilepsieNL is zowel een fonds als een patiëntenorganisatie en vervult daarmee een verbindende rol binnen het veld. De organisatie opereert op het snijvlak van onderzoek, voorlichting, belangenbehartiging en fondsenwerving. Vanuit deze samenhangende aanpak werkt EpilepsieNL aan het vergroten van kennis over epilepsie, het stimuleren van innovatief onderzoek en het versterken van de positie van mensen met epilepsie in de samenleving. Dit doet EpilepsieNL via programma's en projecten op de volgende gebieden:

- Onderzoek en innovatie: EpilepsieNL financiert en stimuleert wetenschappelijk onderzoek, vaak in samenwerking met academische centra en zorginstellingen. Hierbij ligt de nadruk op betere behandelingen, oorzaken van epilepsie en kwaliteit van leven.
- Voorlichting en communicatie: De organisatie verzorgt publiekscampagnes, informatievoorziening en educatie, gericht op het vergroten van kennis en het doorbreken van stigma's rondom epilepsie.
- Belangenbehartiging en ondersteuning: EpilepsieNL vertegenwoordigt de belangen van mensen met epilepsie richting politiek, zorg en samenleving, en biedt informatie en ondersteuning aan patiënten en hun naasten.
- Fondsenwerving en partnerships: Als goeddoelenorganisatie is EpilepsieNL afhankelijk van donaties, fondsen en samenwerkingen. De organisatie investeert actief in duurzame relaties met donateurs, bedrijven en maatschappelijke partners.

De organisatie kent een compacte en professionele structuur met een directeur-bestuurder, een betrokken MT en team van professionals. Daarnaast werkt EpilepsieNL intensief samen met een breed netwerk van partners, waaronder zorginstellingen, onderzoekers, fondsen en overheden. De organisatie wordt ondersteund door een grote groep vrijwilligers en donateurs, die een belangrijke bijdrage leveren aan het realiseren van de doelstellingen.

Arbeidsvoorwaarden

EpilepsieNL biedt een contract voor 12 maanden met de intentie om het contract om te zetten naar onbepaalde tijd. Het betreft hier een functie voor 32-40 uur per week. Naast een pakket van uitstekende primaire (schaal H Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen, maximaal €11.456 bruto per maand bij een fulltime dienstverband) en secundaire arbeidsvoorwaarden krijg je de ruimte om te werken en te groeien binnen een professionele organisatie.

Procedure

Bij de werving en selectie laat EpilepsieNL zich bijstaan door het bureau ADJ. Een referentiecheck en diplomacheck maken deel uit van deze procedure, een assessment kan hier ook onderdeel van uitmaken. [solliciteren kan via deze link.](#)

ADJ gelooft in de kracht van verschillende achtergronden en perspectieven. Daarom nodigen wij kandidaten die hieraan een bijdrage leveren van harte uit te reageren.

Jouw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV, zien wij graag zo spoedig mogelijk maar uiterlijk voor 10 mei tegemoet.



In week 20 zullen de eerste gesprekken gevoerd worden bij en door ADJ
1e selectiegesprek bij de opdrachtgever: vrijdag 22 mei
2e selectiegesprek bij de opdrachtgever: woensdag 27 mei
Klikgesprek & arbeidsvoorwaardengesprek: donderdag 28 mei

Contactpersonen

Ellen Deckers | e-mail: ellendeckers@adj.nl | telefoon: 06 21867379
Jarko Knevel | e-mail: Jarko@adj.nl | telefoon: 06 40956835